Imagetext / Arbeitgebervorstellung

Seit mehr als fünf Jahrzehnten ist unser gemeinnütziger Träger ein fester Bestandteil des Berliner Gesundheits- und Sozialwesens. Wir stehen für **verlässliche Pflege, sozialen Auftrag und eine klare Haltung zu Menschlichkeit und Qualität**. Unsere Einrichtungen verbinden Tradition mit moderner Organisationsentwicklung – immer mit dem Ziel, älteren Menschen ein sicheres, würdevolles und selbstbestimmtes Leben zu ermöglichen.

Als Arbeitgeber legen wir großen Wert auf **Respekt, Transparenz und Zusammenarbeit**. Wir glauben daran, dass Pflege nur dann gut gelingt, wenn Mitarbeitende in einem Umfeld arbeiten, das sie stärkt, wertschätzt und ihnen echte Entwicklungsmöglichkeiten bietet. Deshalb investieren wir bewusst in **Qualifikation, Führungskultur und sichere Arbeitsbedingungen** – und schaffen Räume, in denen Teams Verantwortung übernehmen, Ideen einbringen und Pflege aktiv mitgestalten können.

Einrichtungsleiter:in

(2188)

Standort: Berlin Anstellungsart(en): Vollzeit Arbeitszeit: 38,5 - 40 Stunden pro Woche
Gehaltsspektrum: 72000 - 76500 Euro pro Jahr Beschäftigungsbeginn: 02.02.2026

Zweck und Ziel der Stelle

Der Zweck der Position der Einrichtungsleiter:in besteht darin, **die Gesamtverantwortung für die fachliche, organisatorische und wirtschaftliche Führung der Pflegeeinrichtung zu übernehmen** und sicherzustellen, dass Bewohner:innen eine hochwertige, sichere und würdevolle Betreuung erhalten.

Die Stelle hat das Ziel, **stabile Strukturen zu schaffen, die Qualität der Versorgung kontinuierlich weiterzuentwickeln** und eine Arbeitsumgebung zu fördern, in der Mitarbeitende motiviert, kompetent und verlässlich arbeiten können.

Damit erfüllt die Einrichtungsleitung eine zentrale Rolle im Trägergefüge: **Sie gewährleistet die gesetzeskonforme, wirtschaftliche und menschlich ausgerichtete Führung der Einrichtung**, vertritt diese nach innen und außen und gestaltet ihre nachhaltige Zukunftsfähigkeit.

Entwicklungspotential / Perspektiven

1. Ausbau der Führungsverantwortung
Die Rolle bietet die Möglichkeit, zunehmend strategische Verantwortung innerhalb des Trägers zu übernehmen – z. B. durch die Leitung zusätzlicher Einrichtungen, die Übernahme von Bereichs- oder Regionalleitungsaufgaben oder die Beteiligung an trägerweiten Projekten.

2. Gestaltungsspielraum und Weiterentwicklung der Einrichtung
Als Einrichtungsleiter:in prägen Sie aktiv die Zukunft des Standorts. Dazu gehören die Weiterentwicklung der Pflegequalität, die Optimierung von Prozessen, der Aufbau neuer Angebote und die Positionierung der Einrichtung im regionalen Versorgungsnetz.

3. Professionalisierung der eigenen Führungskompetenzen
Durch regelmäßige Fort- und Weiterbildungen – etwa in den Bereichen Führung, Organisationsentwicklung, Pflegequalität, Change Management oder betriebswirtschaftlicher Steuerung – können Sie Ihre Führungskompetenzen systematisch ausbauen.

4. Mitarbeit an strategischen Trägerprojekten
Die Position bietet Zugang zu übergeordneten Arbeitsgruppen und Fachgremien, z. B. zu Themen

wie Digitalisierung, Qualitätsmanagement, Personalgewinnung, nachhaltige Betriebsführung oder dem Ausbau des Leistungsportfolios.

Bedeutung für das Unternehmen

Der Träger zählt seit über fünf Jahrzehnten zu den **verlässlichen und prägenden Akteuren in der Berliner Gesundheits- und Pflegelandschaft**. Mit seinem Netzwerk aus Pflegeeinrichtungen, ambulanten Diensten und ergänzenden Angeboten übernimmt er eine wichtige Rolle in der regionalen Versorgung älterer und hilfebedürftiger Menschen.

Als gemeinnützige Organisation steht nicht der Gewinn, sondern der **gesellschaftliche Auftrag** im Mittelpunkt: hohe Pflegequalität, soziale Verantwortung, faire Arbeitsbedingungen und nachhaltige Weiterentwicklung.

Durch seine Größe, Tradition und fachliche Ausrichtung nimmt das Unternehmen eine **wichtige gesellschaftliche Funktion** ein: Es sorgt dafür, dass ältere Menschen in Berlin wohnortnah, sicher und würdevoll betreut werden – und bleibt dabei ein bedeutender Arbeitgeber und Netzwerkpartner in der Hauptstadt.

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

Ihre Wirkung – das bewegen Sie

• **Exzellente Betreuung sichern:** Sie gewährleisten eine bedarfsgerechte, hochwertige Pflege und Betreuung unserer Bewohner:innen – respektvoll, strukturiert und zugewandt.
• **Verantwortung tragen:** Sie übernehmen die fachliche und disziplinarische Führung aller Mitarbeiter:innen und fördern eine Kultur von Wertschätzung, Transparenz und Zusammenarbeit.
• **Wirtschaftlich steuern:** Sie verantworten die wirtschaftliche Entwicklung der Einrichtung und sorgen für eine nachhaltige Kapazitätsauslastung.
• **Personal gewinnen & entwickeln:** Sie gestalten die Personalgewinnung, Einsatzplanung sowie die Weiterentwicklung und Bindung Ihres Teams aktiv mit.
• **Qualität leben:** Sie stellen die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben sicher und entwickeln unser Qualitätsmanagement kontinuierlich weiter.
• **Vernetzt agieren:** Sie pflegen die Zusammenarbeit mit Aufsichtsbehörden, Kostenträgern, Dienstleistern, Verbänden und regionalen Institutionen – verbindlich, professionell und lösungsorientiert.

Fachliche Anforderungen

Das bringen Sie mit

• Ein abgeschlossenes Studium im Sozial-, Pflege- oder Gesundheitsmanagement
oder eine pflegerische Ausbildung mit anerkannter Zusatzqualifikation als Heim- bzw. Einrichtungsleitung
• Mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in stationären Pflegeeinrichtungen
• Ein ausgeprägtes Verständnis für Dienstleistung, Pflegequalität und moderne Organisationsentwicklung
• Einen kooperativen, klaren und zielorientierten Führungsstil
• Betriebswirtschaftliches Verständnis sowie Freude an der Arbeit mit Kennzahlen, die Menschen dienen

Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

• Ausgeprägte Führungspersönlichkeit
Sie treten sicher, souverän und verantwortlich auf – und schaffen Vertrauen durch Klarheit, Verbindlichkeit und Entscheidungsstärke.

• Hohe soziale Sensibilität und Empathie

• Kommunikationsstärke und Dialogfähigkeit

• Teamorientierung und Integrationskraft

• Konfliktlösungskompetenz

• Hohe Belastbarkeit und Stressresistenz

• Organisations- und Planungstalent

• Verantwortungs- und Pflichtbewusstsein

• Veränderungsfähigkeit und Gestaltungswille

• Werteorientierung & Integrität

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

Finanzielle Vorteile & Sicherheit

- **Attraktive Vergütung** in Anlehnung an den TVöD
- **Jahressonderzahlung** sowie **regelmäßige Gehaltsanpassungen**
- **Unbefristete Festanstellung** in einer stabilen, gemeinnützigen Organisation
- **Betrieblich geförderte Altersvorsorge**
- Zuschüsse zu **Vermögenswirksamen Leistungen**

Work-Life-Balance & Arbeitsbedingungen

Gesundheit, Mobilität & Zusatzleistungen

Weiterbildung & Karriereentwicklung

Arbeitskultur & Werte

Sinnstiftendes Arbeitsumfeld

Kontaktdaten für Stellenanzeige

Ihr persönlicher Ansprechpartner
Für Fragen zur Position oder den nächsten Schritten steht Ihnen **Herr Holger Lietfien**, Leiter Personal Recruiting, jederzeit gerne zur Verfügung.

✆ **+49 (0)171 346 30 20**

✉ **lietfien@aktivpersonalservice.de**
➡ **Direkt online bewerben:** https://staging.aktiv-pv.de/bewerbende/initiativbewerbung/

Abteilung(en): Medizin

Art(en) des Personalbedarfs: Nachfolge