Imagetext / Arbeitgebervorstellung

Die Diakonie gGmbH gehört zu den größten und erfahrensten sozialen Trägern der Region – getragen von einer tief verwurzelten Werteorientierung, echter Menschlichkeit und dem Anspruch, Lebensqualität aktiv zu gestalten. An unserem Standort in Lohne (Oldenburg) verbinden wir moderne Pflege, liebevolle Begleitung und professionelle Betreuung für 111 Senior:innen mit einem lebendigen, wertschätzenden Miteinander.

Unser Seniorenzentrum steht für eine Pflegekultur, in der der Mensch im Mittelpunkt steht: mit Zeit, Respekt und einem herzlichen Blick auf individuelle Lebensgeschichten. Wir setzen auf psychobiographische Betreuungskonzepte, nachhaltige Organisationsstrukturen und ein Team, das mit Engagement, Fachwissen und Empathie arbeitet.

Als Arbeitgeber bieten wir ein Umfeld, das Entwicklung fördert, Verantwortung ermöglicht und Sinn stiftet. Wir setzen auf Teamgeist, offene Kommunikation, ein unterstützendes Führungsverständnis und die Vereinbarkeit von Professionalität und Menschlichkeit. Gleichzeitig gestalten wir aktiv neue Wege im stationären und quartiersbezogenen Kontext – innovativ, zukunftsorientiert und mit einer klaren Vision für eine Pflege, die mehr ist als Versorgung: eine Pflege, die Lebensfreude schenkt.

Direktor/Hausleitung Seniorenzentrum

(2213)

Standort: Lohne (Oldenburg) Anstellungsart(en): Vollzeit Arbeitszeit: 35 - 40 Stunden pro Woche Gehaltsspektrum: 6000 - 6780 Euro pro Monat Beschäftigungsbeginn: 02.02.2026

Zweck und Ziel der Stelle

Direktor/Hausleitung Seniorenzentrum (m/w/d) – Diakonie gGmbH, Lohne (Oldenburg)
Standort: Lohne (Oldenburg)
Anstellung: Vollzeit, Festanstellung
Sei eine der ersten Bewerber:innen und gestalte aktiv die Zukunft unserer Senior:innen!
Ihre Chance – Verantwortung, Gestaltung, Sinn
Möchten Sie strategische Entscheidungen treffen, deren Wirkung sich nicht nur in Zahlen, sondern täglich in der Freude und Wertschätzung unserer Bewohner:innen zeigt?
Suchen Sie eine Leitungsaufgabe, die das Leben anderer bereichert, inspiriert und motiviert?
Dann werden Sie Teil unseres Teams!
Als **Hausleitung** sind Sie zentrale Schnittstelle zwischen Geschäftsführung, Mitarbeitenden und Bewohner:innen. Sie gestalten aktiv unsere Einrichtung mit 111 Senior:innen und bringen innovative Ideen, Führungsstärke und Herzblut ein.
Ihre Aufgaben

- Entwicklung und Umsetzung moderner Pflegekonzepte und innovativer Projekte im stationären und quartiersbezogenen Kontext
- Weiterentwicklung und Optimierung von Aufbau- und Ablauforganisation sowie der Einrichtungskonzeption
- Sicherstellung von Freude und Lebensqualität durch psychobiographische Betreuung und eine wertschätzende Lebenskultur
- Akquise, Förderung und Motivation von Mitarbeitenden
- Mitgestaltung des betrieblichen Gesundheitsmanagements und einer gesunden Dienstplangestaltung
- Kooperation mit Geschäftsführung, Fachbereichen der Zentrale, Einrichtungsbeirat und Aufsichtsbehörden
- Repräsentation der Einrichtung in der Region, bei Verbänden und Institutionen
- Verantwortung für wirtschaftliche Abläufe, Budgetverwaltung und Ressourcenplanung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium im Gesundheits- oder Sozialwesen, Verwaltungswesen oder Betriebswirtschaft, oder vergleichbare Qualifikation gemäß HeimPersV
- Mindestens 2 Jahre einschlägige Berufserfahrung in Leitungsposition
- Unternehmerisches Denken, motivierende Führungsstärke und Organisationstalent

- Hohe Kommunikationsfähigkeit, Einfühlungsvermögen und Durchsetzungsvermögen
- Fähigkeit, Menschen für die diakonische Wertekultur und unsere Qualitätsziele zu begeistern

Wir bieten

- Intensives, mehrwöchiges Onboarding & Coaching
- Wertschätzende Zusammenarbeit mit Geschäftsführung und Zentralbereichen
- Anspruchsvolle Leitungsaufgaben mit hohem Maß an Selbständigkeit und Gestaltungsspielraum
- Leistungsgerechte Vergütung nach AVR.HN Tarif inkl. betrieblicher Altersvorsorge, Jahressonderzahlung und vermögenswirksamen Leistungen
- Flexible Arbeitszeitgestaltung zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Urlaubstage pro Jahr
- Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Nachhaltige Karrierechancen in einem diakonischen Gesundheitskonzern

Kontakt & Bewerbung

Weitere Informationen über uns: aktiv-pv.de

Ansprechpartner:

Holger Lietfien – Leiter Personalvermittlung
 lietfien@aktivpersonalservice.de
 0171 346 30 20

Jetzt bewerben:

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Unterlagen als PDF, inkl. frühestmöglichem Eintrittstermin und Gehaltsvorstellung.

Entwicklungspotential / Perspektiven

1. Strategische Gestaltungsmöglichkeiten

Als Hausleitung haben Sie maßgeblichen Einfluss auf die strategische Ausrichtung der Einrichtung. Sie entwickeln moderne Pflege- und Betreuungskonzepte aktiv weiter und prägen damit die Zukunft eines großen Seniorenzentrums mit 111 Bewohner:innen.

2. Hoher Innovationsspielraum

Durch die Verantwortung für konzeptionelle Weiterentwicklung, quartiersbezogene Projekte sowie die Organisationsoptimierung bietet die Position die Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen, neue Angebote aufzubauen und die Einrichtung zukunftsfähig auszurichten.

3. Führungsverantwortung und Personalentwicklung

Sie steuern ein vielfältiges Team, gestalten eine wertschätzende Führungskultur und wirken unmittelbar an der Personalgewinnung, -bindung und Teamentwicklung mit. Perspektivisch kann dies zur Übernahme größerer Verantwortungsbereiche innerhalb der Diakonie führen.

4. Gestaltungsfreiheit im betrieblichen Gesundheits- und Qualitätsmanagement

Der Aufbau nachhaltiger Strukturen für Gesundheit, Dienstplanung und Qualitätsentwicklung schafft langfristige Wirksamkeit und stärkt Ihre Expertise im Management sozialer Einrichtungen.

5. Regionale und institutionelle Sichtbarkeit

Durch die enge Kooperation mit Verbänden, Institutionen und regionalen Akteuren positionieren Sie sich als wichtige Vertreter:in der Einrichtung – ein starkes Fundament für spätere übergeordnete Leitungs- oder Verbandsfunktionen.

6. Wirtschaftliche Verantwortung als Karrierebooster

Die Budget- und Ressourcenverantwortung fördert betriebswirtschaftliche Kompetenz und qualifiziert für weiterführende Managementrollen in größeren Trägerstrukturen.

Bedeutung für das Unternehmen

Die Position der Hausleitung hat für die Diakonie gGmbH eine zentrale strategische, organisatorische und kulturelle Bedeutung. Als Direktor:in tragen Sie wesentlich zum nachhaltigen Erfolg und zur zukunftsfähigen Ausrichtung des Seniorenzentrums bei – sowohl auf fachlicher als auch auf unternehmerischer Ebene.

1. Strategischer Schlüssel zur Qualitätssicherung und -entwicklung

Die Hausleitung gestaltet moderne Pflege- und Betreuungskonzepte, die die Qualitätsstandards der Diakonie prägen und weiterentwickeln. Durch innovative Projekte und quartiersbezogene Angebote beeinflussen Sie die Positionierung der Einrichtung im regionalen Markt und tragen entscheidend zur Attraktivität des Pflegeangebots bei.

2. Zentrale Führungs- und Managementrolle

In dieser Funktion steuern Sie maßgeblich die Aufbau- und Ablauforganisation der Einrichtung. Ihre Führungsstärke wirkt direkt auf Mitarbeitendenzufriedenheit, Teamstabilität, Personalgewinnung und langfristige Bindung – wesentliche Faktoren in einem herausfordernden Arbeitsmarkt.

3. Sicherstellung des diakonischen Auftrags und der Lebenskultur

Sie sind Hüter:in der diakonischen Werte und gewährleisten eine Atmosphäre der Wertschätzung, Empathie und Lebensqualität für 111 Senior:innen. Damit stärken Sie das Profil des Trägers und die Glaubwürdigkeit des diakonischen Selbstverständnisses im Alltag.

4. Wirtschaftliche Verantwortung und nachhaltige Ressourcensteuerung

Als Hausleitung verantworten Sie das Budget, prüfen wirtschaftliche Abläufe und stellen effiziente Ressourcenplanung sicher. Damit sichern Sie nicht nur die wirtschaftliche Stabilität der Einrichtung, sondern beeinflussen auch den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens insgesamt.

5. Repräsentation und Netzwerkbildung für den Standort

Sie vertreten die Einrichtung aktiv gegenüber Verbänden, Behörden, Gemeinden und regionalen Partnern. Diese Rolle stärkt die externe Sichtbarkeit und trägt zur nachhaltigen Vernetzung des Unternehmens auf kommunaler und fachlicher Ebene bei.

6. Bindeglied zwischen Zentrale, Mitarbeitenden und Bewohnerschaft

Die Hausleitung wirkt als kommunikative und organisatorische Drehscheibe im Unternehmen. Durch eine enge Abstimmung mit der Geschäftsführung und Fachbereichen sowie durch transparente Kommunikation im Haus gewährleisten Sie Stabilität, Glaubwürdigkeit und ein vertrauensvolles Miteinander.

Fachliche Anforderungen

1. Qualifikation & Berufserfahrung

- Abgeschlossenes Studium im Gesundheits- oder Sozialwesen, im Verwaltungswesen oder in der Betriebswirtschaft.
- Alternativ: eine gleichwertige Qualifikation gemäß HeimPersV.
- Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung in einer Leitungsfunktion innerhalb einer Pflege-, Sozial- oder Gesundheitseinrichtung.

2. Fachkompetenz in Pflege- und Betreuungskonzepten

- Sicherer Umgang mit modernen Pflegekonzepten sowie der psychobiographischen Betreuung nach aktuellen Standards.
- Fähigkeit zur Entwicklung, Implementierung und Evaluation innovativer stationärer und quartiersbezogener Angebote.

3. Organisations- und Strukturentwicklung

- Kenntnisse in Aufbau- und Ablauforganisation einer stationären Pflegeeinrichtung.
- Erfahrung in der Optimierung betrieblicher Strukturen und in der Weiterentwicklung von Einrichtungs- und Versorgungskonzepten.
- Souveräner Umgang mit Qualitätsmanagement und Prozessen des Risikomanagements.

4. Personalführung & -entwicklung

- Fundierte Kenntnisse in Personalgewinnung, Mitarbeitendengesprächen, Teamentwicklung und motivierender Führung.
- Fähigkeit, gesundheitsförderliche Strukturen und Dienstplanmodelle zu gestalten (BGM-Kompetenz).

5. Betriebswirtschaftliche und rechtliche Kenntnisse

- Erfahrung in Budgetplanung, Kostensteuerung, Controlling und wirtschaftlicher Ressourcenverwaltung.
- Kenntnisse der relevanten gesetzlichen Grundlagen (u. a. HeimG/HeimPersV, SGB XI, SGB V, Landesheimgesetz).
- Verständnis für betriebliche Kennzahlen und deren Bedeutung für strategische Entscheidungen.

Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

1. Führungs- und Motivationsfähigkeit

- Ausgeprägte Fähigkeit, Teams zu begeistern, zu entwickeln und wertschätzend zu führen.
- Vorbildliches Auftreten, das Mitarbeitende zu Verantwortung, Engagement und Zusammenarbeit motiviert.
- Souveräne Konfliktlösungskompetenz und klare, konstruktive Kommunikation.

2. Hohe Sozialkompetenz und Empathie

- Feinfühligkeit und Einfühlungsvermögen im Umgang mit Senior:innen, Angehörigen und Mitarbeitenden.
- Starke Fähigkeit, individuelle Bedürfnisse wahrzunehmen, wertschätzend zu reagieren und eine positive Lebenskultur zu pflegen.

3. Kommunikationsstärke und Überzeugungskraft

- Klarer und transparenter Kommunikationsstil auf allen Ebenen – gegenüber Geschäftsführung, Behörden, Teams und externen Partnern.
- Fähigkeit, komplexe Themen verständlich zu vermitteln und Entscheidungen nachvollziehbar zu begründen.

4. Unternehmerisches Denken & Entscheidungsfreude

- Bereitschaft, Entscheidungen vorausschauend und verantwortungsbewusst zu treffen.
- Fähigkeit, wirtschaftliche Interessen mit Qualitätsansprüchen und menschlichen Bedürfnissen zu verbinden.
- Kreatives Denken und Mut, neue Wege zu gehen.

5. Organisationstalent & strukturiertes Arbeiten

- Exzellente Fähigkeit, Aufgaben zu priorisieren, Prozesse zu koordinieren und auch in herausfordernden Situationen den Überblick zu bewahren.
- Belastbarkeit und effiziente Selbstorganisation, insbesondere im Spannungsfeld zwischen Fachlichkeit, Personalsteuerung und Betriebswirtschaft.

6. Werteorientierung und Integrität

- Eine Persönlichkeit, die den diakonischen Auftrag authentisch vertritt und lebt.
- Hohes Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit und ein respektvoller Umgang als gelebte Grundhaltung.

7. Vernetzungs- und Repräsentationsfähigkeit

- Sicheres, professionelles Auftreten in der Öffentlichkeit, bei Behörden, Verbänden und Kooperationspartnern.
- Freude daran, Beziehungen aufzubauen und aktiv zu gestalten.

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

Arbeitgeberleistungen / Unser Angebot

Als Hausleitung im Seniorenzentrum der Diakonie gGmbH in Lohne (Oldenburg) übernehmen Sie eine verantwortungsvolle Führungsrolle mit großem Gestaltungsspielraum. Wir bieten Ihnen:

- **Sinnstiftende Leitungsaufgabe**: Sie gestalten das Leben von 111 Senior:innen aktiv mit und prägen eine Kultur der Wertschätzung und Lebensfreude.
- **Hohe Entscheidungskompetenz**: Bringen Sie innovative Pflege- und Hauskonzepte ein und entwickeln Sie unsere Einrichtung strategisch weiter.
- **Gestaltungsfreiheit & Raum für Ideen**: Moderne Projekte, quartiersbezogene Angebote und die Weiterentwicklung unserer Strukturen warten auf Ihre Impulse.
- **Wertekultur & Teamorientierung**: Arbeiten Sie in einem Umfeld, das von diakonischen Werten, Offenheit und gegenseitiger Unterstützung getragen wird.
- **Attraktive Arbeitsbedingungen**:
  - Mitwirkung an gesundheitsförderlichen Arbeitszeit- und Dienstplanmodellen
  - Enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und Fachbereichen
  - Unterstützung bei Ihrer Weiterentwicklung durch Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- **Sichere Perspektiven**: Festanstellung in Vollzeit in einem etablierten, gemeinnützigen Pflegeunternehmen.
- **Repräsentative Rolle**: Werden Sie Gesicht und Stimme unserer Einrichtung in der Region und in relevanten Netzwerken.
- **Verantwortung mit Wirkung**: Übernehmen Sie Budget- und Ressourcenverantwortung und gestalten Sie wirtschaftliche Abläufe aktiv mit.

Kontaktdaten für Stellenanzeige

Kontakt & Bewerbung
Weitere Informationen über uns: aktiv-pv.de

Ansprechpartner:
Holger Lietfien – Leiter Personalvermittlung
 lietfien@aktivpersonalservice.de
 0171 346 30 20
Jetzt bewerben:
Bitte senden Sie Ihre vollständigen Unterlagen als PDF, inkl. frühestmöglichem Eintrittstermin und Gehaltsvorstellung.

Abteilung(en): Medizin

Art(en) des Personalbedarfs: Nachfolge

Impressum