Imagetext / Arbeitgebervorstellung

Unser Auftrag und Anspruch

Unser Mandant ist eine mittelgroße, familiengeführte Einrichtung der stationären Altenpflege mit 78 Bewohnerinnen und Bewohnern. Ziel ist es, einen Lebensraum zu schaffen, der von **Verlässlichkeit, Wärme und Vertrauen** geprägt ist.

Die Bewohnerinnen und Bewohner sollen sich angenommen, verstanden und in ihrer Würde respektiert fühlen. Pflege und Betreuung orientieren sich dabei stets an der **einzigartigen Lebensgeschichte und den individuellen Bedürfnissen** jedes Einzelnen.

Als Einrichtungsleitung haben Sie die Chance, diese Werte aktiv zu leben, die Einrichtung kontinuierlich weiterzuentwickeln und ein motiviertes Team zu führen.

Einrichtungsleitung / Heimleitung (m/w/d) – Stationäre Altenpflege

(2382)

Standort: Schwäbisch Hall | Anstellungsart(en): Vollzeit | Arbeitszeit: 38,5 - 40 Stunden pro Monat | Gehaltsspektrum: 78000 - 84500 Euro pro Jahr | Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Zweck und Ziel der Stelle

Zweck und Ziel der Stelle – Einrichtungsleitung

Unser Mandant ist eine mittelgroße, familiengeführte Einrichtung der stationären Altenpflege mit 78 Bewohnerinnen und Bewohnern. Die Einrichtung verfolgt das Ziel, einen Lebensraum zu schaffen, der von **Verlässlichkeit, Wärme und Vertrauen** geprägt ist. Im Mittelpunkt stehen die Würde, Individualität und das Wohlbefinden der Bewohnerinnen und Bewohner, deren Pflege und Betreuung sich an ihrer einzigartigen Lebensgeschichte und ihren persönlichen Bedürfnissen orientiert.

Als **Einrichtungsleitung** tragen Sie die Verantwortung, diese Werte aktiv zu leben, die Einrichtung kontinuierlich weiterzuentwickeln und ein motiviertes Team zu führen. Sie gestalten den Alltag so, dass sich die Bewohnerinnen und Bewohner verstanden, angenommen und respektiert fühlen, und sichern gleichzeitig eine professionelle, zukunftsorientierte Organisationsführung.

Entwicklungspotential / Perspektiven

Ihre Perspektiven bei uns:

Gestalten Sie aktiv die Zukunft unserer Einrichtung, in der Menschlichkeit, Wertschätzung und professionelle Pflege Hand in Hand gehen. Übernehmen Sie Verantwortung in einer Leitungsposition mit Gestaltungsspielraum und profitieren Sie von einer unbefristeten Anstellung, leistungsbezogenen Sonderzahlungen, attraktiven Benefits und einem Prämiensystem. Individuelle Weiterbildungs- und Coaching-Möglichkeiten fördern Ihre persönliche und berufliche Entwicklung – bei einem erfahrenen Arbeitgeber der Pflegebranche.

Bedeutung für das Unternehmen

Unternehmen und Standort

- **Ort:** Umgebung von Schwäbisch Hall, Baden-Württemberg
- **Unternehmenstyp:** Mittelgroße, familiengeführte Einrichtung der stationären Altenpflege
- **Kapazität:** 78 Bewohnerinnen und Bewohner

Beschäftigungsart

- **Vollzeit**
- **Unbefristet**

Unternehmensleitbild und Anspruch

- Ziel: Schaffung eines Lebensraums, der **Verlässlichkeit, Wärme und Vertrauen** vermittelt
- Pflege und Betreuung orientieren sich an:
  - **Einzigartiger Lebensgeschichte** der Bewohner
  - **Individuellen Bedürfnissen**
- Respekt und Würde der Bewohner stehen im Mittelpunkt

Aufgaben und Chancen für die Einrichtungsleitung

- **Werte aktiv leben:** Umsetzung der Unternehmensphilosophie im Alltag
- **Einrichtung weiterentwickeln:** Qualitäts- und Prozessverbesserungen initiieren
- **Teamführung:** Motivation, Entwicklung und Leitung des Pflegeteams

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

Ihre Aufgaben

- Gesamtverantwortung für die Einrichtung, Organisation und Steuerung aller Abläufe
- Führung, Förderung und Motivation des Teams unter Berücksichtigung der individuellen Stärken
- Sicherstellung einer qualitätsorientierten Pflege und Betreuung nach aktuellen Standards
- Entwicklung und Umsetzung innovativer Konzepte zur Steigerung der Bewohnerzufriedenheit
- Zusammenarbeit mit Angehörigen, Ärzten und externen Partnern
- Öffentlichkeitsarbeit und Netzwerkpflege zur Stärkung der Einrichtung

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Gesundheitswesen, idealerweise im Pflegemanagement oder vergleichbar
- Landesrechtliche Anerkennung zur Heimleitung in der Altenpflege
- Mehrjährige Führungserfahrung in der stationären Altenpflege
- Sicherer, wertschätzender Führungsstil mit hoher Sozialkompetenz
- Fähigkeit, ein motiviertes und leistungsstarkes Team zu formen und weiterzuentwickeln
- Interesse an Vernetzung und Repräsentation der Einrichtung

Fachliche Anforderungen

Aufgaben der Einrichtungsleitung / Heimleitung

- Gesamtverantwortung für die Einrichtung, einschließlich Organisation, Steuerung und Optimierung aller Abläufe
- Führung, Förderung und Motivation des Teams unter Berücksichtigung individueller Stärken
- Sicherstellung einer qualitätsorientierten Pflege und Betreuung nach aktuellen Standards
- Entwicklung und Umsetzung innovativer Konzepte zur Steigerung der Bewohnerzufriedenheit
- Zusammenarbeit mit Angehörigen, Ärzten und externen Partnern
- Öffentlichkeitsarbeit und Pflege von Netzwerken zur Stärkung des Ansehens der Einrichtung

---

Fachliches Profil / Anforderungen

- Abgeschlossene Ausbildung im Gesundheitswesen, idealerweise im Pflegemanagement oder vergleichbar
- Landesrechtliche Anerkennung zur Heimleitung in der Altenpflege
- Mehrjährige Führungserfahrung in der stationären Altenpflege
- Sicherer, wertschätzender Führungsstil mit hoher Sozialkompetenz
- Fähigkeit, ein motiviertes, leistungsstarkes Team zu formen und weiterzuentwickeln
- Interesse an Vernetzung, Repräsentation und professioneller Außenwirkung der Einrichtung

Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

Persönliche Anforderungen / Sozialkompetenzen – Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung im Gesundheitswesen, idealerweise im Pflegemanagement oder vergleichbar

- Landesrechtliche Anerkennung zur Heimleitung in der Altenpflege
- Mehrjährige Führungserfahrung in der stationären Altenpflege
- Sicherer und wertschätzender Führungsstil mit hoher Sozialkompetenz
- Fähigkeit, ein motiviertes und leistungsstarkes Team zu formen und kontinuierlich weiterzuentwickeln
- Interesse an Vernetzung sowie Repräsentation der Einrichtung

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

Position: Verantwortungsvolle Leitungsposition mit Gestaltungsspielraum

Anstellung: Unbefristet

Vergütung: €78.000 – €84.500 pro Jahr

- Ca. 13 Monatsgehälter
- Sondergratifikationen abhängig vom Erfolg

Weiterentwicklung:

- Individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten (intern/extern, Coaching)

Benefits:

- Attraktive Zusatzleistungen und Prämiensysteme

Unternehmen: Langjährige Erfahrung in der Pflegebranche

Kontaktdaten für Stellenanzeige

Ihr Ansprechpartner:
Herr Holger Lietfien
Firma: aktiv personal-service GmbH
Telefon: 040 23 99 88 15
Mobil: 0171 346 30 20
E-Mail: lietfien@aktivpersonalservice.de

Beschreibung:
Ihre Personalvermittlung im Pflege- und Gesundheitswesen – wir bringen Menschen zusammen.

Art(en) des Personalbedarfs: Nachfolge