Imagetext / Arbeitgebervorstellung

Die **Private Trägerschaft sucht in Bayern e. V.** erweitert ihr Angebot und sucht **eine engagierte, durchsetzungsstarke und zukunftsorientierte Pflegedienstleitung (m/w/d)**.
In unserem **modernen Versorgungskonzept** betreuen wir rund **72 Wohnpflegewohnungen** in den Pflegeformen:

- Inhouse-Ambulantes Pflegeteam
- Tagespflege
- Ambulant Betreutes Wohnen

Unser Ziel:

- Selbstbestimmtes Leben im eigenen Zuhause
- Passgenaue Pflegeangebote
- Maximale Eigenständigkeit im Alter

Ihre Rolle als Pflegedienstleitung:

- Übernahme einer **zentralen Schlüsselrolle** in unserem Team
- **Aktive Mitgestaltung** und Weiterentwicklung unseres Pflegeangebots
- Führung, Organisation und Qualitätsmanagement unserer Einrichtungen

Wir bieten Ihnen:

- Einen **verantwortungsvollen, zukunftsorientierten Aufgabenbereich**
- Ein **motiviertes Team** und moderne Strukturen
- Gestaltungsspielraum für **innovative Pflegekonzepte**

Werden Sie Teil einer Organisation, die **Pflege neu denkt** – mit Herz, Kompetenz und Perspektive.

Pflegedienstleitung (m/w/d) Tagespflege & Ambulant Betreutes Wohnen

(2221)

Standort: Landau an der Isar | Anstellungsart(en): Vollzeit | Arbeitszeit: 35 - 40 Stunden pro Woche | Gehaltsspektrum: 4890 - 5690 Euro pro Monat | Beschäftigungsbeginn: 02.02.2026

Zweck und Ziel der Stelle

Der Zweck der Stelle als Pflegedienstleitung besteht darin, die **fachliche, organisatorische und personelle Gesamtverantwortung** für die Pflegeangebote **Tagespflege und Ambulant Betreutes Wohnen** sowie das **inhouse-ambulante Pflegeteam** zu übernehmen.

Die Pflegedienstleitung stellt sicher, dass alle Pflege- und Betreuungsleistungen **qualitativ hochwertig, wirtschaftlich tragfähig, gesetzeskonform und klientenorientiert** erbracht werden.

Dabei fungiert die Pflegedienstleitung als **zentrale Führungskraft**, die Pflegequalität, Mitarbeitendenführung und strategische Weiterentwicklung miteinander verbindet.

1. Sicherstellung einer hochwertigen Pflegeversorgung
2. Führung und Entwicklung des Pflegeteams
3. Weiterentwicklung des Versorgungskonzepts
4. Sicherstellung von Qualität und Wirtschaftlichkeit
5. Repräsentation und Vernetzung

Entwicklungspotential / Perspektiven

1. Strategische Verantwortung und Einfluss
Als Pflegedienstleitung übernehmen Sie **eine zentrale Schlüsselrolle** im Unternehmen. Sie gestalten nicht nur den Arbeitsalltag, sondern **prägen die Ausrichtung und Qualität der Pflegeangebote**. Dies eröffnet die Möglichkeit:

- **Prozesse aktiv zu entwickeln** statt nur zu verwalten.
- **Innovative Pflegekonzepte** umzusetzen (z. B. Digitalisierung, personenzentrierte Pflege).
- Einfluss auf **Unternehmensentscheidungen** und die Weiterentwicklung der Einrichtung zu nehmen.

2. Führungs- und Personalentwicklung
In dieser Position verantworten Sie die Führung und Motivation des Pflege- und Betreuungsteams:

- Aufbau und Förderung eines **engagierten, fachlich kompetenten Teams**.
- Gestaltung von **Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen** für Mitarbeitende.
- Entwicklung einer **starken Unternehmenskultur**, die Pflegequalität und Mitarbeiterzufriedenheit verbindet.
- Möglichkeit, **eigene Führungskompetenzen weiter auszubauen** (Coaching, Change Management).

3. Gestaltungsspielraum für Pflegekonzepte
Sie haben die Chance, innovative Pflegeangebote und Strukturen zu etablieren:

- **Inhouse-Ambulantes Pflegeteam**, **Tagespflege** und **Ambulant Betreutes Wohnen** aktiv weiterzuentwickeln.
- **Individualisierte Pflegeplanung** für die Bewohner:innen, angepasst an deren Bedürfnisse und Selbstständigkeit.
- Umsetzung neuer Pflege- und Betreuungskonzepte, z. B. zur **Förderung der Selbstständigkeit im Alter** oder **Integration neuer Technologien**.

4. Karriere- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten
Die Position bietet ein langfristiges Karrierepotenzial:

- Ausbau von **Verantwortungsbereichen** innerhalb des Trägers oder weiterer Einrichtungen.
- Möglichkeit, sich als **Fachexpert:in oder Führungskraft auf regionaler Ebene** zu profilieren.
- Teilnahme an **Pflegeinnovation- und Qualitätsprojekten** auf Landes- oder Bundesebene.
- Perspektive, eigene Projekte zur **Digitalisierung oder Qualitätssicherung** zu leiten.

5. Persönliche und fachliche Weiterentwicklung
Die Rolle fördert sowohl fachlich als auch persönlich:

- Stärkung von **Organisationstalent, Führungskompetenz und strategischem Denken**.
- Erfahrungsgewinn in **interdisziplinärer Zusammenarbeit** mit Ärzten, Therapeuten, Angehörigen und Behörden.
- Chance, sich in einem **wachsenden, privaten Trägerverband** als Gestalter:in zu positionieren.

6. Visionäres Arbeiten
Sie arbeiten nicht nur operativ, sondern **mit Blick auf die Zukunft der Pflege**:

- Gestaltung einer **modernen, patientenorientierten Pflegeversorgung**.
- Entwicklung von **nachhaltigen Konzepten für selbstbestimmtes Leben im Alter**.
- Aufbau von Strukturen, die **Flexibilität, Eigenständigkeit und hohe Lebensqualität** ermöglichen**.**

Bedeutung für das Unternehmen

Entwicklungspotenziale der Position Pflegedienstleitung
1. Strategische Aufbau- und Gestaltungsmöglichkeiten
Die Stelle bietet ein hohes Entwicklungspotenzial durch den **Ausbau eines modernen, sektorenübergreifenden Versorgungskonzepts** (Tagespflege, Inhouse-Ambulanz, Ambulant Betreutes Wohnen).
Als PDL besteht die Möglichkeit:

- Strukturen, Prozesse und Pflegekonzepte **neu zu etablieren oder weiterzuentwickeln**
- innovative Pflege- und Betreuungskonzepte (z. B. Case Management, Bezugspflege, Quartiersarbeit) umzusetzen
- aktiv an der **Positionierung des Trägers im regionalen Pflegemarkt** mitzuwirken

➡ **Perspektive:** Entwicklung von der operativen Führung hin zur konzeptionellen und strategischen Leitung.
2. Führungs- und Personalentwicklung
3. Qualitätsmanagement und Digitalisierung
4. Organisatorische und wirtschaftliche Verantwortung
5. Langfristige Karriere- und Entwicklungsperspektiven
Gesamtbewertung der Perspektive

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

Operative und strategische Leitung
- Gesamtverantwortung für die operative und administrative Steuerung des Pflegebereichs
- Sicherstellung eines reibungslosen Pflegebetriebs unter Berücksichtigung fachlicher, wirtschaftlicher und organisatorischer Aspekte

Personalmanagement
- Dienst- und Personaleinsatzplanung unter Berücksichtigung gesetzlicher Vorgaben und wirtschaftlicher Rahmenbedingungen
- Führung, Motivation, Entwicklung und Bindung der Mitarbeitenden
- Begleitung von Onboarding-Prozessen, Mitarbeitergesprächen sowie Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen

Qualitätssicherung & Pflegeorganisation
- Sicherstellung und Weiterentwicklung der Pflegequalität
- Umsetzung, Überwachung und Einhaltung gesetzlicher, vertraglicher und interner Qualitätsstandards
- Verantwortung für Pflege- und Leistungsdokumentation sowie für Prüfungen (z. B. MD, Heimaufsicht)

Konzept- und Prozessentwicklung
- Weiterentwicklung und kontinuierliche Optimierung des Pflege- und Betreuungskonzepts
- Aktive Mitwirkung an innovativen, modernen und vernetzten Versorgungsstrukturen
- Mitgestaltung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen

Kommunikation & Zusammenarbeit
- Enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Bewohner:innen, Angehörigen, Mitarbeitenden und der Bereichsleitung
- Professionelle Vertretung des Pflegebereichs nach innen und außen

Fachliche und persönliche Kompetenzen

Fachkompetenz
- Abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachkraft, Altenpfleger:in oder Gesundheits- und Krankenpfleger:in
- Anerkannte Weiterbildung zur Pflegedienstleitung
- Fundierte Kenntnisse im Pflege- und Qualitätsmanagement sowie im Sozial- und Gesundheitsrecht

Führungskompetenz
- Fähigkeit zur wertschätzenden, klaren und motivierenden Mitarbeiterführung
- Organisationsstärke, Entscheidungsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen
- Idealerweise erste Führungserfahrung als Pflegedienstleitung oder in vergleichbarer Position

Methoden- und Sozialkompetenz
- Selbstständige, strukturierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke, Konfliktfähigkeit und Empathie
- Hohes Maß an Gestaltungswillen, Innovationsfreude und Veränderungsbereitschaft

Fachliche Anforderungen

1. Qualifikationen & Ausbildung
- Abgeschlossene Ausbildung in der Gesundheits- und Krankenpflege oder Altenpflege.
- Weiterbildung zur Pflegedienstleitung (z. B. „Leitung einer Einrichtung der Pflege“ oder vergleichbare Qualifikation).
- Fundierte Kenntnisse in **ambulanten und stationären Pflegeformen**, insbesondere:
  - Inhouse-Ambulantes Pflegeteam
  - Tagespflege
  - Ambulant Betreutes Wohnen

2. Führungskompetenz
- Erfahrung in der **Mitarbeiterführung und -entwicklung**.
- Fähigkeit zur Motivation und langfristigen Bindung von Pflegekräften.
- Erfahrung in der **Dienst- und Personaleinsatzplanung**.
- Konfliktmanagement und Kommunikationsstärke mit Mitarbeitenden, Bewohner:innen und Angehörigen.

3. Organisatorische und administrative Fähigkeiten
- Sicherstellung der **Pflegequalität** nach gesetzlichen Vorgaben (Pflegeversicherung, Heimrecht, Qualitätsprüfungen).
- Wirtschaftliche Steuerung des Pflegebereichs (Budgetplanung, Kostenkontrolle).
- Verantwortliche **Pflege- und Leistungsdokumentation**.
- Fähigkeit, Prozesse zu analysieren, zu optimieren und neue Konzepte umzusetzen.

4. Fachliche Expertise in der Pflege
- Kenntnisse in **Pflegediagnostik, Pflegeplanung und Pflegedokumentation**.
- Erfahrung in der Umsetzung von **modernen, bedarfsorientierten Pflegekonzepten**.
- Fähigkeit, **selbstbestimmtes Leben im eigenen Zuhause** zu fördern.

- Kenntnisse zu rechtlichen Vorgaben, Verträgen und Qualitätsstandards im Pflegebereich.

Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

Persönliche Anforderungen / Fachliche Qualifikationen

1. **Pflegefachliche Qualifikation**
   - Abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachkraft, Altenpfleger:in oder Gesundheits- und Krankenpfleger:in.
   - Anerkannte Weiterbildung zur Pflegedienstleitung (PDL).
2. **Berufserfahrung**
   - Idealerweise Führungserfahrung als PDL (wünschenswert, aber kein Muss).
   - Erfahrung in der Organisation und Koordination von Pflegeprozessen.
3. **Arbeitsweise**
   - Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise.
   - Verantwortungsbewusstes Handeln.
   - Fähigkeit, Prozesse zu planen, zu organisieren und zu optimieren.
4. **Gestaltungs- und Veränderungskompetenz**
   - Freude an der Weiterentwicklung von Pflegeangeboten.
   - Offenheit für Veränderungen und Innovationen.
   - Fähigkeit, Strukturen aktiv mitzugestalten, statt nur zu verwalten.

Sozialkompetenzen / Persönliche Stärken

1. **Führungskompetenz**
   - Fähigkeit, ein Team zu motivieren und zu führen.
   - Durchsetzungsstärke bei Entscheidungen.
   - Vorbildfunktion im Arbeitsalltag.
2. **Kommunikations- und Konfliktfähigkeit**
   - Überzeugendes Auftreten.
   - Kommunikationsstärke auf allen Ebenen (Mitarbeiter:innen, Angehörige, Leitung).
   - Empathie und Einfühlungsvermögen im Umgang mit Pflegebedürftigen.

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

Unternehmen & Angebot

- Private Trägerschaft in Bayern e. V., die ihr Pflegeangebot erweitert.
- Betreuung von rund **72 Wohnpflegewohnungen** in den Bereichen:
  - Inhouse-Ambulantes Pflegeteam
  - Tagespflege
  - Ambulant Betreutes Wohnen
- **Ziele der Einrichtung:**
  - Selbstbestimmtes Leben im eigenen Zuhause
  - Passgenaue Pflegeangebote
  - Maximale Eigenständigkeit im Alter
- **Rolle der Pflegedienstleitung:**
  - Zentrale Schlüsselposition
  - Aktive Mitgestaltung und Weiterentwicklung des Pflegeangebots
  - Führungsverantwortung mit Gestaltungsspielraum

Arbeitgeberleistungen

1. **Sicherer Arbeitsplatz**
   - Zukunftssicher bei einem etablierten Träger
2. **Urlaub & Zusatzleistungen**
   - 31 Tage Urlaub pro Jahr
   - Urlaubs- und Weihnachtsgeld
3. **Finanzielle Absicherung**
   - Betriebliche Altersvorsorge
   - Boni-, Prämien- & Gutscheinsysteme
4. **Arbeitszeit & Vereinbarkeit**
   - Familienfreundliche Arbeitszeiten

5. **Einarbeitung & Entwicklung**
    - Strukturierte Einarbeitung
    - Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
6. **Arbeitsmittel & Prozesse**
    - Moderne Arbeitsmittel
    - Digitale Prozesse
7. **Gesundheit & Team**
    - Betriebliches Gesundheitsmanagement
    - Wertschätzendes Team

Kontaktdaten für Stellenanzeige

Bewerbung:

- Per E-Mail (PDF): **lietfien@aktivpersonalservice.de**
- Direkt online: Initiativbewerbung aktiv personal-service

Ansprechpartner:

- **Holger Lietfien**
- **Firma:** aktiv personal-service GmbH
- **Adresse:** Thalkirchner Str. 4, 80337 München
- **Mobil:** 0171 346 30 20

Die Bewerbung über die Personalberatung ist für Bewerber:innen **kostenfrei**.

Wenn du willst, kann ich daraus auch eine **kompakte Version für eine Bewerbung** erstellen, die du direkt verwenden kannst. Willst du, dass ich das mache?

Abteilung(en): Medizin

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Impressum